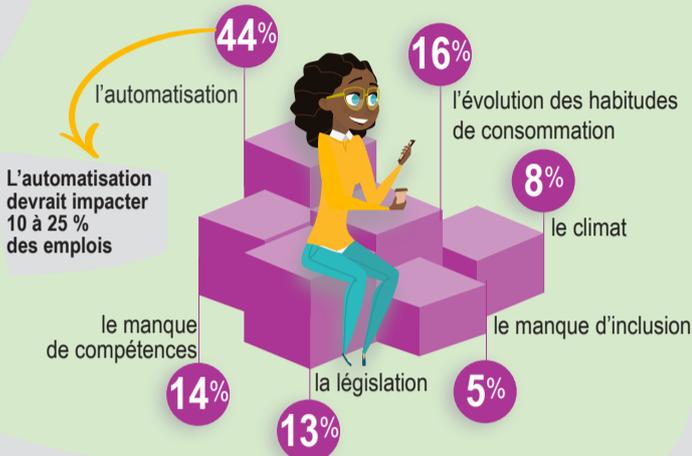


# LE TRAVAIL DU FUTUR

L'Observatoire des métiers du futur a interrogé des experts, des DRH et des dirigeants pour étudier les transformations en cours. Cette enquête a conduit à la publication du livre blanc *Le futur des métiers : 7 propositions pour booster l'employabilité*.

## Principaux facteurs qui impacteront l'emploi dans les cinq prochaines années



**15 millions d'emplois créés en Europe d'ici 2025**



**6 millions d'emplois peu qualifiés amenés à disparaître**

## Quelles sont les menaces futures ?



- L'environnement numérique au travail n'est pas encore optimal.
- Le risque de désengagement des salariés.
- La difficulté à apprendre et à acquérir de nouvelles compétences face à l'évolution des métiers.
- Redéfinir un nouveau mode managérial : partir du manager pour aller vers le coach.
- Comment anticiper les changements à venir ?

## 4 professionnels sur 5 suivent une formation professionnelle



## Comment anticiper les changements à venir ?

**40 % mentionnent l'importance de la formation**



### Les autres pistes proposées :

- Miser sur les soft skills
- Réapprendre le sens de la présence physique
- Augmenter son intelligence relationnelle
- Donner du sens à son métier
- Développer une vision sur le long terme
- Faire preuve de curiosité
- Cultiver son réseau

**7**  
Les recommandations à destination des DRH et décideurs

**1**  
Réaliser une vraie transformation digitale



**2**  
Devenir un DRH du futur



**3**  
Repenser l'organisation et les nouvelles formes de travail

**4**  
Faire des métiers une raison d'être authentique



**5**  
Mettre l'humain au cœur des métiers du futur



**6**  
Adresser l'enjeu des soft skills



**7**  
Former et développer l'apprentissage permanent